



---

## COMUNICATO STAMPA

### **Le bugie restano bugie, anche se ripetute mille volte**

Il Segretario Generale della Fismic, Roberto Di Maulo, a margine di un incontro avuto con i delegati Fiat del Centro Italia, è intervenuto sugli aumenti in busta paga dei lavoratori Fiat.

“Dicevano – ha esordito il Segretario Generale - che Pomigliano non avrebbe mai prodotto la Panda. Ad oggi Pomigliano produce la Panda, ha 2000 dipendenti e assumerà tutti i lavoratori entro i termini. Dicevano che gli accordi ledono diritti costituzionali. Ma innumerevoli sentenze di Tribunali italiani affermano che è una menzogna”.

“Ora dicono che non c’è nessun aumento retributivo per i lavoratori nell’applicazione degli accordi. E allora vediamo che cosa succede a una busta paga di un operaio 5° gruppo professionale di fascia (ex-terzo livello)”. E così Di Maulo ha fatto un elenco: “**Aumento di 36,23 euro** derivati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 2009 mai firmato dalla Fiom. **Inoltre: 38,93 euro** come rateo mensile della vecchia quattordicesima e **25,05** al mese come sesto scatto di anzianità (lo maturano già a gennaio quelli che avevano richiesto lo scatto di anzianità a gennaio 2008). **Per un totale**, senza maturazione ed erogazione del sesto scatto, di **75,16 euro**. E, con maturazione del sesto scatto, di **100,21 euro**.

Inoltre il cedolino di gennaio presenta un’erogazione di **253,06 euro** derivati dal pagamento di **sei/dodicesimi della 14°** erogazione in riferimento al periodo luglio-dicembre 2011. Il che comporta, sul mese di gennaio, **un totale** in busta paga – **senza sesto scatto** – di **328,22 euro in più** e – **con il sesto scatto** – di **353,27 euro**”.

“**Inoltre** – ha proseguito il leader Fismic - il Contratto Specifico di Livello ha mantenuto **103,30**

**euro al mese** del vecchio Premio di risultato Fiat che altrimenti non sarebbe più stato erogato. Lo stesso contratto prevede poi un premio straordinario a luglio anche per chi è stato in cassa integrazione o in periodi di sospensione attività per cause aziendali. Sempre il Contratto Specifico di Livello prevede **l'erogazione di un premio annuo di 200 o 500 euro** al raggiungimento del livello Silver o Gold del WCM. Ed infine, il Contratto Specifico di Livello prevede un aumento a carico dell'azienda dello **0,5%** a favore del Fondo di previdenza Cometa, pari a circa **100 euro all'anno**".

“Non abbiamo conteggiato negli aumenti derivati dal Contratto Specifico di Livello, - ha spiegato il Segretario generale - il maggiore impatto che avrà il passaggio **dal 50 al 60 per cento** delle maggiorazioni per il sabato e neanche abbiamo conteggiato l'incidenza che avrà una paga base più alta sui turni e sugli straordinari”.

“Questa è la verità inoppugnabile, scritta nero su bianco, del Contratto Specifico di Livello Fiat. Tutto il resto – ha concluso Di Maulo - è rappresentato dalle solite bugie della Fiom che sono pari alle ridicole cifre del loro fantomatico referendum e alle fantasmagoriche cifre di adesione ai loro scioperi, dove forse scambiano le unità dei partecipanti con le percentuali. L'altra verità, che quelli della Fiom non dicono, è che centinaia di lavoratori li stanno abbandonando per aderire alla Fismic e agli altri sindacati partecipativi che hanno scelto la strada della contrattazione. Infine, una considerazione: ma il call-center di costoro rispetta la legge che tutela la trasparenza dei costi per il cittadino o è un altro mezzo meschino per incassare soldi?”

Roma, 2 febbraio 2012

*Ufficio Stampa Fismic*