

PREMIO DI RISULTATO HITACHI RAIL ITALIA: ROSELLI (FISMIC CONFISAL), BUONI I RISULTATI AVANTI COSI'

Roma, 11 luglio 2017. La scorsa settimana, a Roma, si è svolto l'incontro dove sono stati comunicati alle OO.SS. i dati consuntivi relativi agli obiettivi raggiunti nel 2016 per l'erogazione del premio di risultato. Presenti all'incontro il Segretario Nazionale Marco Roselli e il Segretario Responsabile territoriale Reggio Calabria Domenico Vizzari. Per l'Azienda presente l'amministratore delegato Ing. Manfredlotto insieme allo staff dirigenziale.

L'Ad ha illustrato i risultati ottenuti e le prospettive future che l'azienda si pone di raggiungere. La Fismic Confisal considera positivo l'incremento di ordini del +24 per cento realizzato da Hitachi Rail rispetto al triennio precedente nonché, il miglioramento di efficienza e di risposta sui tempi di consegna, e gli investimenti eseguiti e programmati su sviluppo, progetti e impiantistica nei siti produttivi. Il buon andamento aziendale e la nuova riorganizzazione, con l'insourcing di attività relative alla logistica, ha consentito di realizzare anche un considerevole aumento occupazionale stabile.

Il Segretario Nazionale **Roselli**: "Siamo di fronte a un mercato in crescita, Hitachi Rail sta dimostrando di avere le carte in regola per giocare la sua partita, risalendo posizioni rispetto ai competitors, mettendo in campo competenze, professionalità, creatività che gli stessi giapponesi stanno riconoscendo ai lavoratori del nostro Paese".

Ci sono ancora lavoratori in somministrazione che, all'eventuale conferma del buon andamento e di nuove commesse, potrebbero avere un'opportunità per un risvolto positivo di stabilizzazione.

La Fismic Confisal ha giudicato in modo positivo i dati ottenuti del premio di risultato:

Livello	Importo
1° - 4°	1.904 Euro
5° - °6	2.094 Euro
7° - 8° - Q	2.285 Euro

Il Pdr raggiunto di 1.904 Euro (equivalente al 77%) deriva dalla percentuale degli obiettivi raggiunti così ripartita:

- **Operating Profit & Loss** (obiettivo di redditività del risultato operativo dell'azienda che non tiene conto del risultato della gestione finanziaria operativa) 30% pari a 744 Euro;
- **Milestones** (andamento delle consegne/stato) 35% pari a 651 Euro;
- **Efficiency** (grado di efficienza industriale rappresentato dal rapporto tra ore/ricavo e presenze collettive) 35% pari a 509 Euro.

Comunicati anche gli obiettivi per l'importo lordo per Pdr riferito al 4° livello per il fiscal year 2017 (1° Aprile 2017 – 31 Marzo 2018) nelle seguenti misure:

- Euro 2.480 per il raggiungimento del 100% degli obiettivi;
- Euro 1.984 per il raggiungimento dell'80% degli obiettivi;
- Euro 1.488 per il raggiungimento del 60% degli obiettivi;
- Euro 992 per il raggiungimento del 40% degli obiettivi.

Al di sotto del 40% degli obiettivi non sarà erogato alcun importo.

In relazione al fattore correttivo dell'assenteismo individuale l'importo del premio relativo a ciascun lavoratore sarà calcolato nelle seguenti misure:

- Per Quadri/Impiegati – uguale o minore all'1,8% se ha erogato il 100% del Pdr; maggiore all'1,8 fino al 6,3% sarà decurtato linearmente; oltre il 6,3% sarà erogato l'80% del Pdr.
- Per gli Operai – uguale o minore del 3,3% sarà erogato il 100% del Pdr; maggiore del 3,3 fino al 6,3% sarà decurtato linearmente; oltre il 6,3% sarà erogato l'80% del Pdr.

Fismic Confisal

Segreteria Generale